



Nr. 10/15.01.2025

Nr. 17/15.01.2025

Către

**MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII****DOMNULUI MINISTRU  
DANIEL DAVID****Stimate Domnule Ministru,**

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET”, organizații sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă învățământ preuniversitar, revin la adresa comună nr. 443/1013/03.12.2024 (înregistrată la Ministerul Educației cu nr. 14015/03.12.2024) și vă solicită respectuos să dispuneți, în regim de urgență, măsurile necesare pentru a asigura respectarea dispozițiilor art. 28 alin. (7) teza I din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Învățământ Preuniversitar (C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.), înregistrat la M.M.S.S.-D.D.S. sub nr. 1199/5.07.2023, publicat în Monitorul Oficial – Partea a V-a nr. 1/26.07.2023.

Textul respectiv prevede: „(7) *Indemnizația de concediu de odihnă nu poate fi mai mică decât salariul de bază, majorările/creșterile salariului de bază, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent – inclusiv indemnizația de hrană, indemnizația pentru titlul științific de doctor, indemnizația pentru zone izolate, sporul de suprasolicitare neuropsihică – pentru perioada respectivă...*”.

Deși C.C.M.U.N.S.N.C.I.P. constituie legea părților – potrivit art. 229 alin. (4) din Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, iar executarea sa este obligatorie pentru părți – conform art. 115 alin. (1) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările ulterioare, aplicația EduSal nu mai permite luarea indemnizației de hrană în calculul indemnizației de concediu de odihnă. Aceasta după ce, la începutul lunii decembrie 2024, au ajuns în unitățile de învățământ Instrucțiunile emise de Echipa Edusal, unde, la antepenultimul punct, se precizează: „*Actualizarea modului de calcul a indemnizației de concediu de odihnă în baza prevederilor Deciziei ÎCCJ nr. 13/2024*”.

Domnule Ministru, vă rugăm să observați că Decizia nr. 13/2024 a fost pronunțată de Înalta Curte de Casație și Justiție în recurs în interesul legii, astfel că, potrivit dispozițiilor art. 517 alin. (4) din Codul de procedură civilă, aceasta este obligatorie pentru instanțele de judecată investite cu soluționarea unor cereri care vizează luarea în calculul indemnizației de concediu de odihnă și a indemnizației de

hrană reglementată de art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017. **Însă ea nu conduce implicit la modificarea unor acte normative sau a contractelor colective de muncă în vigoare, astfel că nu poate justifica nerespectarea clauzelor C.C.M.U.N.S.N.C.I.P. de către una dintre părțile semnatare ale acestuia.**

Cu toate acestea, ca urmare a calculării drepturilor salariale aferente lunii decembrie 2024 prin intermediul versiunii EduSAL 2.44.3 (livrată în sistemul de învățământ preuniversitar în primele zile ale lunii respective), salariații din învățământul preuniversitar au fost prejudiciați, prin diminuarea nelegală a sumelor cuvenite.

În aceste condiții, ținând cont de prevederile în vigoare ale art. 28 alin. (7) din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P. și de dispozițiile art. 517 alin. (4) din Codul de procedură civilă, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” **vă solicită respectuos să dispuneți celor responsabili de programul de salarizare să procedeze, în regim de urgență, la modificarea aplicației EduSAL, astfel încât aceasta să permită luarea indemnizației de hrană în calculul indemnizației de concediu de odihnă.**

Cu deosebită stimă,

**PREȘEDINTE  
F.S.L.I.**

**Simion HANCESCU**



**PREȘEDINTE  
F.S.E. „SPIRU HARET”**

**Marius Ovidiu NISTOR**

