



## **STRATEGIA DE DEZVOLTARE** **a Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea** **2022 - 2027**

### **CONTEXT**

Sistemul de învățământ nu mai este un domeniu atractiv în România, fapt demonstrat de salarizarea nemotivantă. Activitatea cadrelor didactice presupune răbdare, responsabilitate și prea multe sacrificii, comparativ cu satisfacțiile materiale.

Motivul care au transformat educația într-un domeniu lipsit de interes sunt:

- salariile mici în comparație cu alte categorii bugetare;
- scăderea dramatică a numărului de elevi;
- reduceri de personal;
- închiderea unor școli;
- dezinteresul Ministerului Educației pentru integrarea tinerilor specialiști.

**Efectul: învățământul va fi lipsit de viziune, iar fără viziune, calitatea actului educațional va deveni îndoielnică, într-un sistem ce se dorește a fi modern.**

Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea, în spiritul valorii și misiunii sale, va acționa în perioada **2022- 2027**, pentru:

- promovarea și apărarea demnității, drepturilor și intereselor membrilor de sindicat;
- îmbunătățirea condițiilor sociale, de muncă și salarizare a personalului din învățământul preuniversitar;
- dezvoltarea organizațiilor sindicale, în contextul descentralizării, prin procesul de profesionalizare a activității sindicale;
- implicarea S.L.I. VRANCEA în definitivarea unei reforme coerente și sustenabile în învățământul preuniversitar;
- dezvoltarea parteneriatelor cu organizații sindicale, nonguvernamentale și administrative, la nivel național și internațional.

### **RESURSE UMANE**

Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea este cea mai mare organizație de sindicat din județ și cuprinde aproape **3400** de angajați din învățământul preuniversitar vrâncean. În total sunt **118** organizații sindicale.

### **RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE**

- sediu propriu;
- Centrul de Formare si Agreement Soveja;
- **C.A.R.- S.L.I. Vrancea**;
- **fond de grevă (1.400.000RON)**;
- autoturism;
- calculatoare;
- multifuncționale;
- logică de birou.



ANALIZĂ

Pentru stabilirea corectă și obiectivă a țințelor strategice și a priorităților, se impune o analiză exigentă a resurselor și a mijloacelor, a impactului pe care factorii socio-economici, conjuncturali și politici îl au asupra activității sindicale.

<b>Puncte tari</b>	<b>Puncte slabe</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• existenta unui număr mare de membri de sindicat;</li><li>• baza de selecție largă a unor resurse umane competente și responsabile;</li><li>• câștigarea la nivel județean a acțiunilor judecătorești ce au vizat drepturi de natură salarială;</li><li>• afilierea sindicatului județean la structuri sindicale naționale și internaționale;</li><li>• participarea la negocierile în comisiile paritare la nivel local;</li><li>• infrastructură corespunzătoare la nivel județean;</li><li>• existenta CAR-ului pentru membrii de sindicat ce oferă împrumuturi la cea mai mică dobândă.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• formarea sindicală a noilor lideri datorită pandemiei;</li><li>• insuficiente programe de formare pentru lideri;</li><li>• slaba protecție a liderilor de sindicat în unitățile școlare;</li><li>• neimplicarea membrilor de sindicat în luarea unor decizii la nivelul organizației sindicale;</li><li>• slabă coeziune și solidaritate sindicală;</li><li>• ședințele online datorită măsurilor de restricție impuse de pandemie.</li></ul>
<b>Oportunități</b>	<b>Amenințări</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• negocierea contractelor colective de muncă la nivel județean;</li><li>• mai buna pregătire a liderilor de sindicat din organizațiile sindicale;</li><li>• accesul la programe de formare și perfecționare, la nivel județean, pentru membrii de sindicat;</li><li>• colaborarea cu autoritățile locale, managerii unităților de învățământ, pentru rezolvarea problemelor membrilor de sindicat;</li><li>• realizarea de parteneriate cu factorii de decizie la nivel local;</li><li>• realizarea de parteneriate de colaborare cu alte structuri sindicale din învățământ pe plan național și internațional</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• subminarea dialogului social și comasarea legilor care guvernează raporturile între partenerii sociali;</li><li>• subfinanțare din partea administrației locale și naționale în condițiile noii descentralizări;</li><li>• transparență limitată la nivel local și național;</li><li>• riscul apariției abuzurilor din partea patronatului la angajare, la încheierea sau desfacerea contractelor individuale de munca ale membrilor de sindicat ;</li><li>• supunerea liderilor de sindicat la presiuni din partea managerilor unităților școlare datorită slabei protecții sindicale;</li><li>• <u>subfinanțarea sistemului de educație.</u></li></ul>



## Planul de dezvoltare instituțională 2022-2027

### 1. Promovare

- a. Participarea la întâlniri cu membrii de sindicat în organizațiile la care au aderat pentru a cunoaște problemele cu care se confruntă în vederea inițierii demersurilor necesare pentru rezolvarea acestora.
- b. Participarea și implicarea în elaborarea **noii legi a educației și a Statutului personalului didactic**.
- c. Promovarea și susținerea acțiunilor ce vizează problema salarizării personalului **didactic de predare, didactic auxiliar și nedidactic**, astfel încât locul în noua lege a salarizării să fie cel pe care îl merită.
- d. Implicarea în obținerea sporului de zonă și a sporurilor de condiții vătămătoare pentru **personalul didactic auxiliar și nedidactic**.
- e. Apărarea imaginii și a statutului personalului din învățământul vrâncean prin demararea unor acțiuni care să promoveze adevărata valoare a acestuia.
- f. Implicarea și susținerea, la nivelul FSLI, a demersurilor privind elaborarea **Nomenclatorului bolilor profesionale pentru personalul din învățământ**, conform Contractului colectiv de munca (CCMUNSAIP).
- g. Acordarea de ajutoare materiale conform statutului.
- h. Implicarea organelor de conducere în sensul responsabilizării interesului S.L.I. Vrancea în raport cu instituțiile, organizațiile și comisiile administrative existente.
- i. Promovarea și susținerea drepturilor sociale, precum și ale celorlalte drepturi prevăzute în Contractul colectiv de muncă negociat și semnat la nivel județean.
- j. Gestionarea **Centrului de Formare și Agreement Soveja** astfel încât **membrii de sindicat, activi și pensionari**, să beneficieze de petrecerea unui sejur în această locație.
- k. Susținerea **Centrului de formare profesională și sindicală** (în care se vor desfășura atât cursuri de formare continuă acreditate, precum și cursuri de formare sindicală) - pentru a conștientiza rolul și importanța sindicatelor în noile condiții de parteneriat social.
- l. Dezvoltarea continuă a departamentului juridic -cu rolul de a reprezenta și consilia interesul membrilor S.L.I. Vrancea în raport cu instanțele de judecată.



- m. **Consilierea membrilor de sindicat aflați la început de carieră în privința drepturilor ce decurg din legislație, realizarea unui ghid al profesorului debutant și al liderului de sindicat;**
- n. **Informarea și comunicarea în timp real, prin mijloace tradiționale și moderne către toate nivelurile organizației sindicale (Web, Blogger, Facebook, Whatsapp, Twitter etc);**
- o. **Susținerea inițiativelor în plan local ale tuturor organizațiilor sindicale afiliate;**
- p. **Preocuparea pentru crearea bazei materiale moderne și capabile să asigure îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru personalul din învățământ.**
- q. **Creșterea gradului de sindicalizare și atragerea de noi membri.**

## **2. DEZVOLTAREA PARTENERIATELOR**

- a. **Cu ONG-uri, structuri guvernamentale.**
- b. **Dezvoltarea parteneriatului local.**

## **3. IMAGINE**

- a. **Actualizarea permanentă a site-ului [www.slivrancea.ro](http://www.slivrancea.ro) și a blogului [www.slivrancea.blogspot.com](http://www.slivrancea.blogspot.com), a paginii de Facebook, precum și informarea liderilor și a membrilor de sindicat în vederea accesării acestora pentru un continuu dialog cu Biroul Operativ al S.L.I. Vrancea.**
- b. **Reprezentarea S.L.I. Vrancea în organele de conducere ale F.S.L.I. România.**
- c. **Editarea revistei SLI Vrancea ”Alitudini și atitudini sindicale”, material de informare a membrilor de sindicat.**
- d. **Participarea liderilor la seminarii și simpozioane pe teme sindicale, profesionale, de parteneriat, comunicare și legislația muncii.**

**Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea,**  
*în virtutea misiunii sale, va fi angajat în  
îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul acestei Conferințe Județene,  
conștient fiind de faptul că a sosit momentul*  
**SĂ FIM ANGAJAȚI PENTRU O SOCIETATE ÎN SCHIMBARE!**

**Întocmit,  
Prof. Constantin IONESCU**