



Nr. 652/01.09.2021

Nr. 517/01.09.2021

Nr. 40/01.09.2021

Către

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



DOAMNEI MINISTRU
RALUCA TURCAN

Stimată doamnă Ministru,

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ, Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” și Federația Națională Sindicală „Alma Mater”, în numele celor peste 300.000 de salariați din învățământ ale căror drepturi și interese le reprezintă, vă adresează rugămintea de a stabili, într-un termen cât mai scurt, o întâlnire în cadrul căreia să discutăm problema acută a salarizării personalului din învățământ.

Vă reamintim că, încă de la intrarea în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salarizarea personalului din învățământ a fost inechitabilă, coeficienții de salarizare situându-se în pătrimea inferioară a raportului salarial, ceea ce nu reflectă importanța socială a muncii desfășurate în unitățile și instituțiile de învățământ din România.

Tratamentul inechitabil a continuat: în timp ce alte categorii de salariați au beneficiat de acordarea salariilor maxime încă din anul 2018 (o parte din salariații din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială") sau de stabilirea salariilor de bază conform unor criterii diferite, care au asigurat o salarizare superioară (funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, personalul care ocupă funcții de demnitate publică), personalul din învățământ nu a atins nici până în prezent maximul salarial prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017 pentru anul 2022.

Prin dispozițiile art. 55 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare,

modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, s-a reglementat acordarea, într-un termen rezonabil, a majorărilor salariale convenite conform Legii-cadru nr. 153/2017, astfel încât personalul didactic urma să primească salariile corespunzătoare anului 2022 de la data de 01.09.2020. Ulterior, această minimă măsură de accelerare a creșterii nivelului salarial a fost amânată pentru data de 01.09.2021, prin prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 135/2020 cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2020, modificarea unor acte normative și stabilirea unor măsuri bugetare, apoi eliminată sine die prin dispozițiile art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Și personalul nedidactic din învățământul preuniversitar este afectat de scăderea accentuată a nivelului de trai, în condițiile în care acesta primește cele mai mici salarii reglementate de Legea-cadru nr. 153/2017, însă prestează, în mod constant, activități peste norma de muncă legală și/sau neprevăzute în fișa postului, nefiind recompensat în niciun fel pentru acestea.

Doamnă ministru,

Educația de calitate poate fi oferită numai de un sistem de învățământ în cadrul căruia salariații – personal didactic de predare, personal didactic auxiliar și personal nedidactic – sunt remunerați corespunzător, raportat la responsabilitatea, complexitatea și riscurile activității pe care o desfășoară.

În speranța că veți da curs propunerii noastre și că, pe calea dialogului, se vor găsi soluții adecvate la toate probleme expuse, vă asigurăm de întreaga noastră disponibilitate și implicare.

Cu deosebită considerație,

PREȘEDINTE,
Simion HANCESCU



PREȘEDINTE,
Marius Ovidiu NISTOR



PREȘEDINTE,
Anton HADAR

